



<p>Revizia: I</p>	<p>POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ CORPORATIVĂ</p> <p>Nr. 23/8156/04.08.2023</p>	
	<p>Aprobat,</p> <p>Consiliul de Administrație</p>	<p>Aprobat în ședința C.A. din data de 15.08.2023 prin Hotărârea nr. 23, art. 5</p>
	<p>Avizat,</p> <p>Președinte-Director General Sorin – Iulian Cioacă</p>  <p>Vicepreședinte-Director General Adjunct Mihai Trifu</p> 	



I. Definiție și prezentare a conceptului de responsabilitate socială corporativă - CSR

Responsabilitatea socială a companiilor este un concept prin care companiile își integrează voluntar preocupările sociale și de mediu în activitățile lor economice și în interacțiunea cu factorii de interes.

Această definiție pune accent pe impactul pe care companiile trebuie să îl aibă sau de care ar trebui să țină cont în acțiunile lor de responsabilitate socială, impact pe care o companie etică și cu o viziune clară ar trebui să-l aibă asupra societății în ansamblu, la orice nivel, punând în balanță atât interesele investitorilor, cât și ale oamenilor din comunitate. Așadar, CSR subliniază responsabilitatea companiilor pentru impactul activității lor asupra societății. Ca urmare, pentru a putea respecta principiile CSR, o companie ar trebui să integreze aspecte sociale, de mediu, etice, asociate drepturilor omului și ale consumatorului, în cadrul strategiei proprii de afaceri și a derulării operațiunilor curente. Mai mult, CSR implică respectarea legislației incidente și a acordurilor multipartite dintre partenerii sociali.

Principiile care definesc responsabilitățile sociale ale companiilor, așa-numitul „*model cvadripartit al responsabilității sociale corporative*”, care trebuie să îndrume comportamentul și activitatea companiei sunt:

- Responsabilitățile economice - *“A obține profit”*

Responsabilitatea socială a managementului este de a folosi resursele și energia în activități destinate creșterii pe termen lung a activului net prin acțiuni care să țină cont de impactul acestora asupra categoriilor de grupuri sociale/comunități cu care interacționează societatea.

- Responsabilitățile legale - *“A respecta legea”*

Responsabilitatea legală a companiei presupune ca activitatea sa să se supună legilor pentru obținerea de profit și creșterea pe termen lung a activului societății.

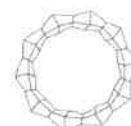
- Responsabilitățile etice - *“A fi etic”*

Responsabilitățile etice implică obligativitatea structurii de conducere și a angajaților de a se comporta corect respectând normele morale, chiar dacă acestea nu se regăsesc precizate în legi.

- Responsabilitățile filantropice - *“A fi un bun cetățean”*

Responsabilitățile filantropice presupun angajamentul companiei în acțiuni pur voluntare, pentru rezolvarea anumitor probleme sociale prin contribuții care nu reprezintă obligații economice sau legale.

Responsabilitățile sociale nu sunt impuse companiei prin norme sau legi și au ca scop creșterea bunăstării comunității. Această componentă a CSR evidențiază cel mai înalt grad de voluntariat din partea unei companii.



II. Politica privind responsabilitatea socială corporativă

Responsabilitatea socială corporativă este unul dintre cei mai importanți factori în stabilirea imaginii și reputației publice a companiei, în consolidarea performanțelor și asigurarea dezvoltării durabile pe termen lung.

Printre exemplele de responsabilitate socială corporativă adoptate de Infinity Capital Investments S.A. putem enumera:

- comunicarea continuă cu acționarii, investitorii și comunitățile locale;
- îmbunătățirea condițiilor și politicilor de muncă ale angajaților;
- sponsorizări privind susținerea unor evenimente sociale de sprijinire a libertăților fundamentale ale omului;
- susținerea unor activități de voluntariat;
- decizii corporative care protejează mediul înconjurător;
- investiții conștiente din punct de vedere social și ecologic.

Transparență și Comunicare

Construirea unei relații corecte și principiale cu acționarii/partenerii și comunitatea, în general, poate determina întărirea legăturii cu aceștia, dar și crearea unei imagini pozitive pentru companie, prin transparentizarea activității și creșterea calității informărilor privind evenimentele corporative.

Percepția publică a companiei este esențială pentru încrederea acționarilor/partenerilor, dar și a tuturor partenerilor sociali, inclusiv a salariaților.

Valorile fundamentale de etică asumate de companie sunt *integritatea, profesionalismul, responsabilitatea și transparența*, a căror respectare este obligatorie pentru toate persoanele din structurile companiei.

Infinity Capital Investments S.A. a asigurat implementarea reglementărilor în ceea ce privește guvernarea corporativă, reglementări ce impun respectarea unui set de principii și recomandări în baza celor mai bune practici de transparență și încredere față de toți acționarii și potențialii investitori.

Biroul Relații Publice are ca principal rol intermedierea comunicării dintre managementul societății și acționari/investitori.

Compania pune la dispoziția acționarilor și potențialilor investitori, prin publicare pe site-ul propriu, informații de interes financiar și informații reglementate de normele specifice.

Angajații companiei

Pentru îndeplinirea obiectivelor de business, în cadrul companiei lucrează specialiști ce asigură activitățile suport, specializați pe activități specifice obiectului de activitate, respectiv: economiști, juriști, ingineri sau informaticieni.



Compania respectă legile naționale privind forța de muncă, securitatea socială și sănătatea, siguranța muncii și egalitatea de gen.

La data de 31.12.2022, compania are un număr de 38 de angajați, structura în funcție de studii, gen și vârstă prezentându-se astfel:

- 66% au absolvit studii superioare, iar 34% sunt absolvenți de studii medii și generale;

- 71% sunt femei și 29% bărbați;

- 58% angajați cu vârsta peste 50 și 42% sub 50 de ani;

- 50% sunt femei și 50% bărbați în funcții de conducere ale structurilor funcționale.

Asigurarea diversității și egalității de șanse este preocuparea companiei pentru a oferi angajaților săi condiții de creștere profesională și personală, oferindu-le un mediu de lucru stimulat, respectând principiile diversității, non-discriminării și egalității de șanse.

Infinity Capital Investments S.A. acordă o importanță deosebită procesului de pregătire continuă a angajaților în domeniile în care activează și în cele care sunt circumscrise obiectului de activitate al companiei.

Condițiile de muncă - Sănătate și Siguranță

Compania respectă drepturile salariaților săi conform legislației naționale privind forța de muncă, drepturi prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă încheiat între Societate și Colectivul de salariați.

Aceste drepturi se referă la timpul de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, salarizarea și alte drepturi bănești, concedii și zile libere, contractul individual de muncă, formarea profesională a salariaților. De asemenea, societatea respectă drepturile salariaților la viață privată și protecția datelor personale.

Responsabilitățile Infinity Capital Investments S.A. vizează asigurarea unui climat de muncă sigur și sănătos pentru salariații săi, scop în care compania asigură toate măsurile necesare privind protecția, igiena, securitatea și sănătatea în muncă în vederea prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

Anual, compania asigură accesul salariaților la serviciul medical de medicină a muncii organizând examinarea medicală a salariaților pentru a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității în posturile pe care le ocupă.

În virtutea respectului pe care Infinity Capital Investments S.A. îl are față de angajații proprii, compania are în derulare un pachet de asigurare colectivă de sănătate, în beneficiul fiecărei persoane fizice care are calitatea de salariat.

Beneficii salariale

Între beneficiile salariale acordate conform Contractului Colectiv de Muncă se numără acordarea unei prime de vacanță, tichete de masă și facilități financiare de natura ajutoarelor în bani, acordate în cazul unor evenimente în familie (deces), ori zile libere plătite pentru evenimente familiale (căsătorie, naștere, deces).



În funcție de fondul de premiere constituit, se acordă premii de către conducerea superioară a societății acelor salariați care au participat în cursul anului la obținerea de rezultate deosebite prin activitatea desfășurată.

În condițiile realizării indicatorului de profit stabilit prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli și a aprobării de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a distribuirii unei remunerații sub forma participării salariaților la profit, angajații pot primi o remunerație suplimentară. Nivelul acestei remunerații se stabilește în funcție de criteriile prevăzute în *Politica de Remunerare* a companiei.

Susținerea unor evenimente sociale prin sponsorizare

Infinity Capital Investments S.A. va sprijini acele proiecte/organizații care se dovedesc benefice pentru comunitate sau societate în general și pentru care sunt stabilite condițiile, beneficiarii și modul de acordare cu respectarea prevederilor Legii nr. 32/1994 privind sponsorizările.

Criterii de evaluare și acordare a sponsorizărilor:

Transparență: Beneficiarul trebuie să pună la dispoziția societății toate documentele de identificare, iar scopul utilizării sponsorizării va fi menționat și verificat.

Scop: Suma acordată drept sponsorizare trebuie să aibă un scop relevant și bine susținut de către solicitant.

Cost: Costul necesar implementării proiectului ce se dorește a fi susținut trebuie justificat și detaliat.

Reputația beneficiarului: Pe baza documentelor solicitate potențialului beneficiar al sponsorizării, se va face o evaluare a integrității acestuia.

Implicarea în susținerea unor activități sociale

Redirecționarea unui procent din suma plătită statului ca impozit pe salariu reprezintă o modalitate de implicare prin care angajații companiei ajută organizațiile non-profit sau unitățile de cult.

Sunt implicați în această activitate angajați ai companiei în nume personal, astfel că, în termenul stabilit prin cadrul de reglementare sunt completate formularele necesare pentru redirecționarea unei părți din impozit către diverse asociații.

Compania are în vedere și extinderea gamei de activități sociale pe care le derulează, conform prevederilor legale.

Susținerea mediului

Compania este preocupată să:

- se angajeze și să contribuie la implementarea practicilor ecologice în operațiunile pe care le desfășoară zi de zi;
- sporească eficiența utilizării materiilor prime și energiei;
- minimizeze consumul de resurse și producerea de deșeur;
- răspundă la problemele ridicate de comunitate cu integritate, onestitate și respect;



- încheie relații cu parteneri de afaceri care manifestă o abordare proactivă față de gestionarea riscurilor ecologice și care gestionează resursele naturale în mod responsabil;
- acorde atenție impactului asupra performanței durabile.

În cadrul companiei s-a renunțat în mare parte, acolo unde este posibil, la tipărirea documentelor interne, reducându-se astfel consumul de hârtie și producerea de deșeuri.

Fiecare angajat, la nivelul structurii funcționale unde lucrează, este implicat în utilizarea rațională a materialelor necesare desfășurării activității curente.

Infinity Capital Investments S.A. acordă atenție și unor eventuale proiecte de investiții verzi/inteligente, la sediul companiei, pentru reducerea consumului de apă și electricitate.

III. Revizuire

Politica de Responsabilitate Socială Corporativă este aprobată de către Consiliul de Administrație, este publicată pe pagina de internet a societății și revizuită anual sau ori de câte ori este necesar pentru a fi în concordanță cu modificările legislative.

AVIZAT

Birou Conformitate

Viorica Bălan



Direcția juridică

Mirela Dănescu

