

**RAPORT**  
**privind remunerația conducătorilor**  
**Infinity Capital Investments S.A.**  
**aferentă anului 2024**



## I. Introducere

În condițiile transpunerii în legislația națională a Directivei (UE) 2017/828 privind încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor, prin intermediul Legii nr. 158/2020, care modifică Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, companiile ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată au obligația aplicării noilor prevederi ce vizează, printre altele, remunerația acordată conducătorilor, definiți ca „*orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare, respectiv orice membru al consiliului de supraveghere, precum și al directoratului, în cazul sistemului dualist de administrare, potrivit Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv în toate cazurile în care a fost numit, directorul general și, dacă există această funcție, directorul general adjunct*”.

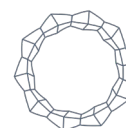
Emitenții au obligația de a pregăti o politică de remunerare aplicabilă conducătorilor și de a o supune votului acționarilor. Emitenții pot plăti remunerațiile conducătorilor numai în conformitate cu Politica de remunerare care a fost aprobată în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor. În anumite condiții excepționale (*justificate doar de necesitatea asigurării sustenabilității companiei pe termen lung*), companiile pot deroga de la Politica de remunerare, în măsura în care Politica de remunerare include clauze de procedură aplicabile și delimitează elementele de la care se poate deroga.

În acest context, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Infinity Capital Investments S.A., întrunită statutar în data de 29.04.2024, a aprobat prin hotărârea nr. 10, Politica de remunerare a Infinity Capital Investments S.A., în conformitate cu prevederile art. 106 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

Conform prevederilor legale, Politica de remunerare trebuie supusă votului acționarilor cel puțin o dată la 4 ani sau pentru orice modificare semnificativă. De asemenea, Politica de remunerare, împreună cu data și rezultatele votului, sunt publicate pe site-ul companiei, [www.infinitycapital.ro](http://www.infinitycapital.ro), secțiunea "Governanță Corporativă".

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile art. 106 și 107 din Legea nr. 24/2017 republicată și în concordanță cu Politica de remunerare a societății, ce a fost elaborată în acord cu dispozițiile legale enunțate și a prevederilor Actului constitutiv al societății și ale Ghidului ESMA nr. 232/2013 privind politicile solide de remunerare în conformitate cu DAFIA.

Prin hotărârea nr. 9 din 29.04.2024 a Adunării Generale a Acționarilor a fost aprobat Raportul privind remunerația conducătorilor Infinity Capital Investments S.A. în cursul anului 2023. Astfel că, în cursul anului 2024, remunerația s-a realizat cu luarea în considerare a hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din 29.04.2024.



## II. Politica de remunerare

Politica de remunerare vizează crearea condițiilor de implementare a unui sistem de remunerare care să conducă la o activitate de administrare eficientă, în vederea creșterii valorii companiei pe termen lung, în condiții de asumare de riscuri conforme profilului de risc al Infinity Capital Investments S.A. și al reglementărilor legale incidente.

Prin Politica de remunerare, se urmărește ca nivelul și componența remunerației să corespundă obiectivelor și strategiei pe termen lung, iar legătura cu performanța este determinantă în stabilirea remunerației.

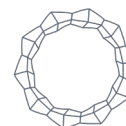
Politica de remunerare este astfel concepută încât nivelul de remunerare din cadrul Infinity Capital Investments S.A. să fie bine dimensionat, pentru a atrage, reține și motiva persoane competente și experimentate în cadrul Consiliului de Administrație, al conducerii superioare, precum și în rândurile salariaților societății. În același timp, Politica de remunerare nu introduce stimulente care ar putea determina favorizarea interesului propriu în detrimentul intereselor societății.

Politica de remunerare elaborată și implementată la nivelul Infinity Capital Investments S.A. nu încurajează asumarea de riscuri excesive în raport cu riscurile legate de durabilitate, ci este corelată cu performanța ajustată la risc (*structura de remunerare fiind centrată pe obținerea unui anumit nivel al profitului*).

### Personalul identificat

În categoria personalului identificat la care se aplică prevederile Politicii de remunerare sunt incluse următoarele persoane (*cu excepția situațiilor în care activitatea derulată de aceste persoane nu are un impact semnificativ asupra profilului de risc al societății*):

- membrii Consiliului de Administrație;
- cadrele superioare de conducere, respectiv directorul Direcției Investiții și directorul Direcției Portofoliu, precum și orice alt director care are competențe de conducere a activității zilnice a Infinity Capital Investments S.A., în conformitate cu normele aplicabile;
- personalul funcțiilor de control: reprezentantul Biroului conformitate, persoanele responsabile cu administrarea riscurilor, auditorul intern;
- alte persoane care își asumă riscuri: membrii personalului ale căror activități profesionale – separat sau împreună, ca membri ai unei structuri a societății – pot avea o influență considerabilă asupra profilului de risc al societății, inclusiv persoanele care pot încheia contracte/poziții și lua decizii care afectează în mod semnificativ riscul la care este supusă societatea;



- alte persoane ale căror remunerații totale se încadrează în aceeași categorie de remunerație cu cea a persoanelor cu funcții de conducere și a persoanelor care își asumă riscurile.

## 1. Evaluarea performanței

Evaluarea performanței la nivelul Infinity Capital Investments S.A. are ca scop alinierea sistemului de remunerare la performanțele înregistrate de personalul identificat, ținând cont de riscurile induse de activitatea specifică a societății. În acest sens, este utilizat un mix de criterii de natură cantitativă (financiară) și calitativă (non-financiară), care are în vedere performanța globală a Infinity Capital Investments S.A., performanțele structurii din care face parte persoana evaluată și legătura acestora cu riscurile activității derulate de persoana evaluată.

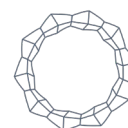
Evaluarea performanțelor individuale ale personalului se face în baza unor proceduri interne scrise, care conține prevederi exprese referitoare la principiile de stabilire a obiectivelor individuale de performanță și a modului de evaluare a îndeplinirii acestora. Printre elementele luate în considerare pentru evaluarea performanțelor individuale se regăsesc:

- sarcinile și responsabilitățile personalului identificat;
- performanța globală a societății și performanța structurii operaționale în care activează persoana evaluată;
- realizarea obiectivelor individuale, raportată la cerințele funcției respective;
- modul de respectare a obligațiilor personalului identificat față de societate, în special de a acționa în mod loial, onest, corect și profesionist, în interesul Infinity Capital Investments S.A.

În vederea alinierii intereselor personalului identificat cu cele ale Infinity Capital Investments S.A. pe termen mediu și lung, procesul de evaluare a personalului identificat este multianual și ține cont de profilul de risc al societății.

În cazul funcțiilor de control, evaluarea performanței se face ținând cont de modul în care aceste persoane și-au îndeplinit atribuțiile specifice fiecărei funcții, precum și în funcție de modul de îndeplinire a obiectivelor punctuale stabilite de Consiliul de Administrație. Evaluarea persoanelor care exercită funcții de control nu este legată de performanța structurilor pe care le controlează.

Legătura dintre performanța înregistrată de companie în ultimii 5 ani și nivelul remunerației plătite conducătorilor și salariaților, așa cum face obiectul prevederilor art. 106 din Legea nr. 24/2017, este redată în tabelul următor:



	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Total remunerație conducători</b>	<b>10.599.910</b>	<b>8.482.772</b>	<b>8.356.396</b>	<b>5.570.005</b>	<b>4.930.430</b>
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	<i>24,9581%</i>	<i>1,5123%</i>	<i>50,0249%</i>	<i>12,9720%</i>	<i>-16,1819%</i>
<b>Angajații societății – remunerație medie</b>	<b>226.764</b>	<b>184.986</b>	<b>150.423</b>	<b>116.733</b>	<b>123.479</b>
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	<i>22,5844%</i>	<i>22,9770%</i>	<i>28,8607%</i>	<i>-5,4633%</i>	<i>-7,3822%</i>
<b>Profit net</b>	<b>124.615.270</b>	<b>67.667.294</b>	<b>164.808.485</b>	<b>37.550.738</b>	<b>52.231.020</b>
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	<i>84,1588%</i>	<i>-58,9419%</i>	<i>338,8955%</i>	<i>-28,1064%</i>	<i>-57,9231%</i>
<b>VUAN/acțiune (certificat de depozitar la 31 decembrie)</b>	<b>7,9063</b>	<b>5,8888</b>	<b>4,4328</b>	<b>4,3953</b>	<b>3,8274</b>
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	<i>34,2600%</i>	<i>32,8461%</i>	<i>0,8532%</i>	<i>14,8377%</i>	<i>-5,0532%</i>

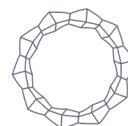
Din datele prezentate, se poate observa faptul că demersurile întreprinse de conducerea și salariații companiei pentru crearea condițiilor de creștere a valorii activelor pe termen lung sunt realizate în condițiile unei remunerări adecvate a personalului, cu scopul atragerii și menținerii în cadrul companiei a unor profesioniști bine pregătiți și remunerați pentru calitatea activităților prestate.

Evaluarea performanței aliniate la riscuri se realizează anual, într-un cadru adecvat, pentru a se garanta că procesul de evaluare se bazează pe performanță și că plata efectivă a componentelor remunerației variabile care depind de performanță se efectuează pe o perioadă care ia în considerare politicile societății și riscurile activității derulate. Evaluarea îndeplinirii obiectivului de performanță, în scopul acordării remunerației variabile, se face de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

## 2. Structura remunerației

Componentele de bază ale remunerației ce se acordă în cadrul Infinity Capital Investments S.A. sunt:

- a) **remunerația fixă:** plăți sau indemnizații fără luarea în considerare a unor criterii de performanță;



b) **remunerația variabilă:** plăți sau indemnizații adiționale acordate în funcție de performanță sau, în anumite cazuri, alte criterii contractuale.

Componenta fixă și cea variabilă a remunerației administratorilor sunt stabilite prin art. 8 alin. (6) din Actul constitutiv al Infinity Capital Investments S.A., respectiv:

*"Administratorii vor fi remunerați pentru activitatea desfășurată, remunerația lunară și alte drepturi convenite administratorilor se vor stabili prin hotărâri ale Adunării Generale Ordinare a Acționarilor societății.*

*Remunerația administratorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă. Limitele generale ale remunerației variabile sunt stabilite prin hotărâri ale adunării generale ordinare a acționarilor societății.*

*Remunerația variabilă poate fi acordată în conformitate cu prevederile legale incidente în vigoare.*

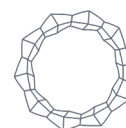
*Remunerația variabilă poate fi acordată membrilor Consiliului de Administrație, membrilor conducerii superioare și salariaților societății, conform limitelor generale aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, condiționat de realizarea indicatorului de profit net și de aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor.*

*Fondul pentru acordarea remunerației variabile pentru realizarea indicatorului de performanță profit net se va determina și înregistra sub formă de provizion, astfel încât realizarea profitului net stabilit prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli să nu fie periclitată. Plata remunerației variabile se va realiza după aprobarea situațiilor financiare anuale.*

*În cazul instrumentelor acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan pentru administratori și directori, criteriile de alocare sunt stabilite în acord cu legislația specifică, precum și cu prevederile Actului Constitutiv și ale contractelor de administrare și de mandat, iar pentru salariați, Consiliul de Administrație stabilește criteriile de eligibilitate a beneficiarilor SOP, numărul de instrumente ce urmează să fie acordate fiecărei categorii de beneficiari, în acord cu prevederile legislației specifice privind politicile solide de remunerare, precum și mecanismele de implementare a SOP."*

Remunerația variabilă acordată în cadrul societății nu este plătită prin vehicule și nu sunt utilizate metode care să urmărească evitarea artificială a dispozițiilor prevederilor legale aplicabile.

Ambele componente ale remunerației (fixă și variabilă) pot include – *cu respectarea prevederilor legale și ale Actului constitutiv* - indemnizații monetare (precum numerar, acțiuni, opțiuni, anularea împrumuturilor către membrii personalului cu ocazia concedierii,



*contribuții la pensii) sau indemnizații care nu sunt nemijlocit monetare (precum reduceri, indemnizații auxiliare etc.).*

### 3. Remunerația membrilor Consiliului de Administrație

#### **Remunerația fixă**

Remunerația lunară a fiecărui membru al Consiliului de Administrație, aprobată de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 01.08.2024, este în sumă de 10.000 lei net.

Administratorii, membri ai comitetelor consultative, primesc o remunerație suplimentară pentru activitatea desfășurată, în cuantum de 5% din remunerația brută lunară, respectiv 500 lei net pentru fiecare comitet consultativ.

Remunerația fixă lunară a directorilor societății (director general și director general adjunct), înscrisă în contractele de administrare, anexă la Politica de remunerare ce a fost aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 29.04.2024, este:

- la nivelul a maxim 12 salarii medii brute pe societate pentru directorul general;
- la nivelul a maxim 11 salarii medii brute pe societate pentru directorul general adjunct.

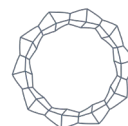
Remunerația membrilor conducerii superioare se calculează începând cu luna ianuarie pentru întreg anul financiar, în funcție de salariul mediu pe societate calculat.

Salariul mediu pe societate reprezintă suma salariilor de bază lunare, raportat la numărul de salariați cu normă întreagă, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată la data de 31 decembrie a anului încheiat.

În vederea consolidării mecanismelor de guvernanță corporativă de la nivelul Infinity Capital Investments S.A. și al asigurării unei alinieri adecvate a intereselor membrilor conducerii superioare cu interesele pe termen lung ale societății, în cadrul contractelor de mandat este prevăzut că, în situația revocării fără justă cauză a mandatarului, acesta este îndreptățit să primească daune interese egale cu valoarea a două remunerații lunare fixe.

#### **Remunerația variabilă**

Conform Politicii de remunerare aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor din aprilie 2024, membrii Consiliului de Administrație vor primi o remunerație suplimentară pentru realizarea indicatorului de profit net, sub forma participării anuale la profit, condiționat de



aprobarea acestei forme de recompensare în cadrul adunării generale de aprobare a situațiilor financiare anuale.

Fără a aduce atingere drepturilor acționarilor prevăzute la art. 153<sup>18</sup> din Legea nr. 31/1990, limitele generale ale tuturor remunerațiilor suplimentare ale membrilor Consiliului de Administrație și ale directorilor societății și ale salariaților sunt stabilite prin Politica de remunerare la 0,42% din valoarea activului net mediu al anului precedent. Nivelul efectiv al sumelor reprezentând remunerație suplimentară a membrilor conducerii superioare se va stabili de către Consiliul de Administrație.

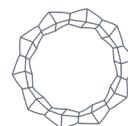
Aceste sume sunt componente ale fondului de stimulare suplimentară, care se determină și se înregistrează sub formă de provizion, pentru a nu fi periclitat profitul net stabilit prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli. Plata remunerației suplimentare se va realiza după aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Infinity Capital Investments S.A.

### ***Remunerarea variabilă prin acțiuni***

Acordarea acestui beneficiu sub formă de acțiuni se poate realiza în condițiile prevăzute de Actul constitutiv al Infinity Capital Investments S.A. și numai în condițiile aprobării de către acționari a distribuirii de acțiuni Infinity Capital Investments S.A. către administratori, directori și angajați (*prin intermediul unor programe de tip Stock Option Plan, având ca sursă a acestei distribuirii acțiunile răscumpărate de către societate*).

În cazul instrumentelor acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan (SOP) pentru administratori și directori, criteriile de alocare sunt stabilite în acord cu legislația specifică, precum și cu prevederile Actului Constitutiv și ale contractelor de administrare și mandat, iar pentru salariați, Consiliul de Administrație stabilește criteriile de eligibilitate a beneficiarilor SOP, numărul de instrumente ce urmează a fi acordate fiecărei categorii de beneficiari, în acord cu prevederile legislației specifice privind politicile solide de remunerare, precum și mecanismele de implementare a SOP.

Implementarea unei asemenea modalități de remunerare variabilă are ca scop alinierea intereselor beneficiarilor cu cele ale societății, care să conducă la atingerea indicatorilor de performanță și creșterea valorii Infinity Capital Investments S.A. pe termen lung.



#### 4. Componentele remunerației totale ale membrilor Consiliului de Administrație

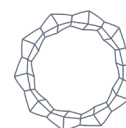
Tabel 4.1. Componentele remunerației totale

Componentă	Elemente	Metodă de plată	Beneficiari
<i>Fixă</i>			
Remunerația lunară	10.000 lei net	Numerar	Membrii Consiliului de Administrație
	Maxim 12 salarii medii brute/societate	Numerar	Director General
	Maxim 11 salarii medii brute/societate	Numerar	Director General Adjunct
Alte remunerații	Fondul de pensii	Plata contribuțiilor este reținută de societate	Membrii Consiliului de Administrație
Remunerație suplimentară	5% din remunerația brută lunară/comitet	Numerar	Pentru Administratorii ce sunt membri ai comitetelor consultative
<i>Variabilă – condiționată de realizarea indicatorului profitului net bugetat și aprobarea A.G.A.</i>			
Remunerație suplimentară	<i>Limita maximă:</i> 0,42% din valoarea activului net mediu al anului precedent	Numerar și sub formă de acțiuni cu titlu gratuit	Membrii Consiliului de Administrație și directorii societății

#### 5. Remunerația totală a membrilor Consiliului de Administrație defalcată pe componente fixe/variabile

**Remunerația totală** este concepută astfel încât să genereze condițiile de realizare a obiectivului de performanță pe termen lung, respectiv cel de creștere a valorii totale a activelor companiei și, implicit, a valorii activului net unitar, precum și a obiectivelor intermediare, printre care cel legat de nivelul profitului net anual. În acest scop, remunerația totală acordată la nivelul companiei vizează consolidarea echipei de profesioniști, sens în care nivelul de remunerare din cadrul Infinity Capital Investments S.A. este dimensionat adecvat, pentru a atrage, reține și motiva persoane competente și experimentate în cadrul Consiliului de Administrație, al conducerii superioare, precum și în rândurile salariaților societății. În același timp, Politica de remunerare nu introduce stimulente care ar putea determina favorizarea interesului propriu în detrimentul intereselor societății.

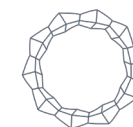
Politica de remunerare este compatibilă cu strategia de afaceri, cu obiectivele, valorile și interesele societății, precum și cu interesele investitorilor.



**Tabel 5.1. Remunerația conducătorilor și a foștilor conducători aferentă anului 2024 (sume brute din care sunt plătite impozitele și taxele aferente)**

Nume și prenume	Funcția deținută	Perioada realizării mandatului	Remunerația fixă  -lei-	Remunerația variabilă  -lei-			Remunerația totală  -lei-	Remunerație fixă  %	Remunerație variabilă  %	Remunerație totală primită de la orice entitate care aparține Grupului Infinity Capital Investments S.A.***  -lei-
				Sub formă de numerar	Sub formă de acțiuni cu titlu gratuit**	Total				
Sorin - Iulian Cioacă	Președinte C.A.- Director General	01.01.2024- 31.12.2024*	1.884.655	1.082.457	1.275.385	2.357.842	4.242.497	<b>44%</b>	<b>56%</b>	131.084
Mihai Trifu	Vicepreședinte C.A. - Director General Adjunct	01.01.2024- 31.12.2024*	1.572.076	1.011.481	1.201.849	2.213.330	3.785.406	<b>42%</b>	<b>58%</b>	131.084
Mihai Zoescu	Membru C.A.	01.01.2024- 31.12.2024	235.908	230.769	390.658	621.428	857.336	<b>28%</b>	<b>72%</b>	103.210
Codrin Matei	Membru C.A.	01.01.2024- 31.12.2024	235.908	230.769	390.658	621.428	857.336	<b>28%</b>	<b>72%</b>	176.331
Andreea Cosmănescu	Membru C.A.	01.01.2024- 31.12.2024	235.908	230.769	390.658	621.428	857.336	<b>28%</b>	<b>72%</b>	119.672
			<b>4.164.455</b>	<b>2.786.246</b>	<b>3.649.209</b>	<b>6.435.455</b>	<b>10.599.910</b>	<b>39%</b>	<b>61%</b>	<b>661.380</b>

\* Perioada efectivă pentru Directorul General și Directorul General Adjunct a fost între 01.01.2024-03.12.2024 și 11.12.2024-31.12.2024



\*\* Suma reprezintă contravaloarea acțiunilor la preț estimat de 2,2979 lei/acțiune, astfel cum au fost repartizate conform hotărârii Consiliului de Administrație al Infinity Capital Investments S.A. din data de 13/03/2025.

\*\*\*- Sorin - Iulian Cioacă - remunerație primită în calitate de membru C.A. la Electromagnetica S.A. pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024; calitatea de administrator la Gravity Real Estate Investments S.R.L. nu este remunerată.

- Mihai Trifu - remunerație primită în calitate de membru C.A. la Electromagnetica S.A., pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024; calitatea de administrator la Gravity Capital Investments S.A. nu este remunerată.

- Mihai Zoescu - remunerație primită în calitate de membru C.A. la Electromagnetica S.A. pentru perioada 06.01.2024-31.12.2024;

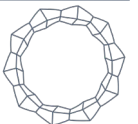
- Codrin Matei - remunerație primită în calitate de membru C.A. la Mercur S.A. (01.01.2024-31.12.2024), remunerația primită în calitate de membru C.A. la Flaros S.A. (01.01.2024-31.12.2024) și remunerația primită în calitate de membru C.A. la Argus S.A. (01.01.2024-20.04.2024);

- Andreea Cosmănescu - remunerație primită în calitate de Președinte C.A. la Flaros S.A. (01.01.2024-31.12.2024).

Remunerația variabilă sub formă de numerar prezentată în tabelul de mai sus reprezintă bonusul de performanță aferent anului 2024, care urmează a fi distribuit în cursul anului 2025, după aprobarea situațiilor financiare de către Adunarea Generală a Acționarilor, la o dată stabilită de către Consiliul de Administrație al societății.

În cursul anului 2025, Infinity Capital Investments S.A. va derula un program de răscumpărare a 2.000.000 de acțiuni proprii pentru distribuirea cu titlu gratuit către administratorii, directorii și angajații Societății, în conformitate cu hotărârile nr. 5 și nr. 6 ale Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor din data de 29 aprilie 2024.

Prin hotărârea Consiliului de Administrație al Infinity Capital Investments S.A. nr. 9 din 13.03.2025, a fost aprobată oferirea cu titlu gratuit a unui număr de 1.994.250 acțiuni către administratori, directori și angajați ai societății, în cadrul unui Plan de tip "Stock Option Plan".



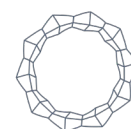
De asemenea, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din 13.03.2025 a fost aprobată lista Persoanelor eligibile. Prin aceeași Hotărâre, a fost aprobată împuternicirea conducerii superioare de a semna, din partea Societății, Actul de Aderare încheiat între societate și Persoanele eligibile.

Prețul de exercitare de către Persoanele eligibile a dreptului de opțiune asupra acțiunilor este de zero lei/acțiune.

Persoanele eligibile sunt îndreptățite să își exercite Opțiunea și să dobândească numărul corespunzător de Acțiuni Rezervate la expirarea unui termen de 12 luni de la semnarea Actului de Aderare, condiționat de îndeplinirea cumulativă a condițiilor necesare pentru intrarea în drepturi, aprobate prin hotărârea Consiliului de Administrație și menționate în cadrul Actelor de Aderare încheiate cu fiecare persoană eligibilă în parte. Persoanele eligibile pot exercita dreptul de opțiune într-un termen de 1 lună de la data primirii notificării cu privire la îndeplinirea condițiilor pentru a exercita Opțiunile.

Conform Politicii de remunerare a societății, limitele generale ale tuturor remunerațiilor suplimentare ale membrilor Consiliului de Administrație ale directorilor societății sunt stabilite la 0,42% din valoarea activului net mediu al anului precedent.

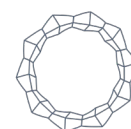
Remunerația variabilă aferentă anului 2024 care urmează a fi acordată membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății este în sumă de 10.599.910 lei (în care am inclus și acțiunilor aferente Planului de tip "Stock Option Plan", cât și suma de 620.714 lei plătită ca și remunerație variabilă angajaților care au părăsit compania pe parcursul anului 2024). Valoarea activului net mediu al anului 2024 a fost de 3.382.609.470 lei, ceea ce reprezintă că limita generală este în valoare de 14.206.960 lei. În urma datelor prezentate, rezultă că remunerația variabilă acordată se încadrează în limita stabilită prin Politica de remunerare.



## 6. Informații comparative privind modificarea remunerației și performanța societății

**Tabel. 6.1 Informații comparative privind modificarea remunerației și a performanței emitentului în ultimii 5 ani (remunerațiile reprezintă sume brute din care sunt plătite impozitele și taxele aferente)**

Modificarea anuală procentuală	2024***	2023**	2022*	2021	2020
<i>Remunerația conducătorilor și a membrilor C.A.</i>					
Sorin - Iulian Cioacă - Președinte C.A. - Director General	4.242.497	3.223.619	3.180.727	2.257.035	74.079
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	31,6066%	1,3485%	40,9250%	N/A	
Mihai Trifu - Vicepreședinte C.A. - Director General Adjunct	3.785.406	3.012.967	2.942.279	2.059.209	60.594
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	25,6372%	2,4025%	42,8839%	N/A	
Mihai Zoescu - membru C.A.	857.336	748.729	748.728	298.403	-
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	14,5055%	0,0001%	N/A	N/A	
Codrin Matei - membru C.A.	857.336	748.729	748.728	525.643	21.892
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	14,5055%	0,0001%	42,4404%	N/A	
Andreea Cosmănescu - membru C.A.	857.336	748.729	735.934	61.211	-
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	14,5055%	1,7386%	N/A	N/A	
Adrian Andrici - membru C.A.	-	-	-	368.504	21.892
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	
Ciurezu Tudor - Președinte C.A. - Director General	-	-	-	-	2.160.352
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Cristian Bușu - Vicepreședinte C.A. - Director General Adjunct	-	-	-	-	1.825.507
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Radu Hanga - membru C.A.	-	-	-	-	82.820
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Radu Anina - membru C.A.	-	-	-	-	193.272
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Ana Barbara Bobirca - membru C.A.	-	-	-	-	100.707
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Stoian Nicolae - membru C.A.	-	-	-	-	196.515



Modificarea anuală procentuală	2024***	2023**	2022*	2021	2020
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Popa Carmen - membru C.A.	-	-	-	-	192.800
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Total remunerație conducători</b>	<b>10.599.910****</b>	<b>8.482.772</b>	<b>8.356.396</b>	<b>5.570.005</b>	<b>4.930.430</b>
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	24,9581%	1,5123%	50,0249%	12,9720%	-16,1819%
<i>Remunerația medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților</i>					
<b>Angajații societății – remunerație medie</b>	226.764	184.986	150.423	116.733	123.479
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	22,5844%	22,9770%	28,8607%	-5,4633%	-7,3822%
<i>Performanța societății</i>					
<b>Profit net</b>	124.615.270	67.667.294	164.808.485	37.550.738	52.231.020
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	84,1588%	-58,9419%	338,8955%	-28,1064%	-57,9231%
<b>VUAN/acțiune (certificat de depozitar la 31 decembrie)</b>	7,9063	5,8888	4,4328	4,3953	3,8274
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	34,2600%	32,8461%	0,8532%	14,8377%	-5,0532%
<b>Dividende brute distribuite în anul x pentru anul x-1</b>	0	0	15.000.000	25.000.000	52.214.914,30
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	-	-	-40,0000%	-52,1210%	-37,8996%

\* Sumele conțin remunerația fixă aferentă anului 2022 și remunerația variabilă aferentă anului 2022, dar plătită în anul 2023.

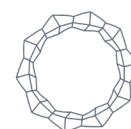
\*\* Sumele conțin remunerația fixă aferentă anului 2023 și remunerația variabilă aferentă anului 2023 (atât sub formă de numerar cât și sub formă de acțiuni oferite cu titlu gratuit).

\*\*\* Sumele conțin remunerația fixă aferentă anului 2024 și remunerația variabilă aferentă anului 2024 (atât sub formă de numerar cât și sub formă de acțiuni oferite cu titlu gratuit).

\*\*\*\* Valoarea de 10.599.910 lei include și suma de 351.537 lei aferentă concediului neefectuat la finalul mandatelor.

N/A= comparația nu este relevantă având în vedere faptul că în cei doi ani de referință, perioadele în care s-a exercitat mandatul sunt diferite.

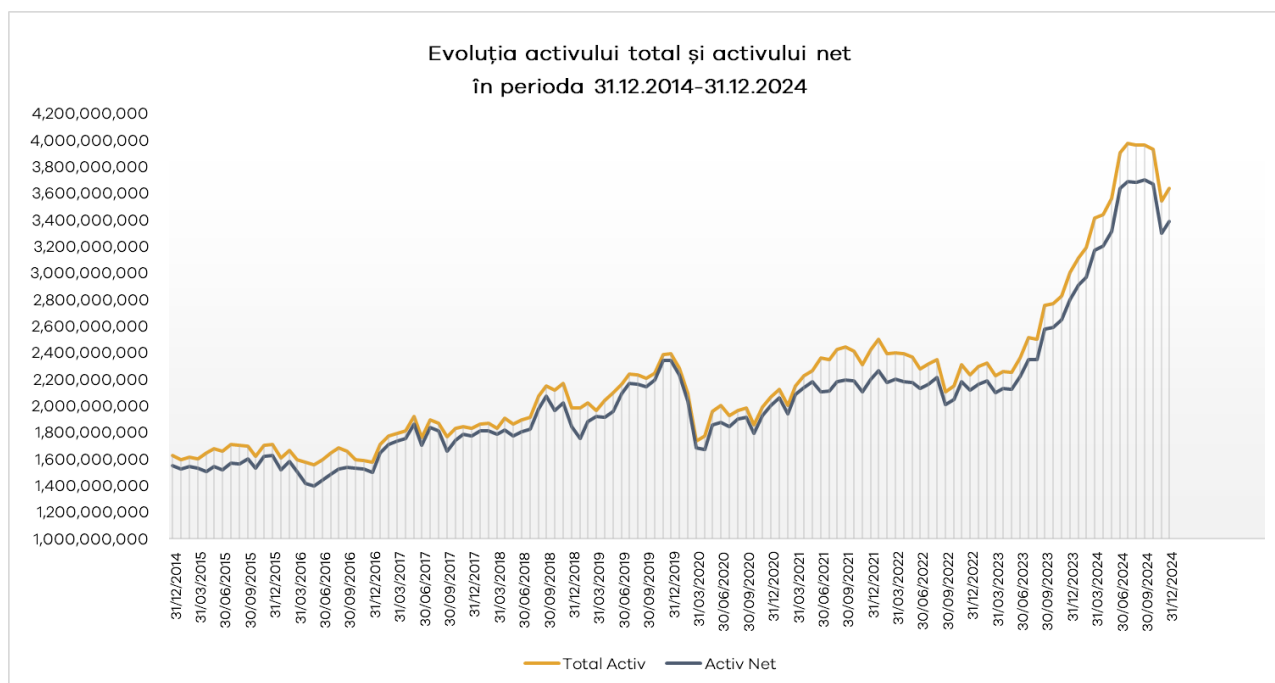
Remunerația totală a conducătorilor aferentă anului 2024 a înregistrat o creștere de 24,9581% comparativ cu remunerația aferentă anului 2023 fiind impactată în principal de creșterea cotației acțiunilor Infinity Capital Investments S.A. și de plata concediilor neefectuate la finalul mandatelor. Adicional, remunerația medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților aferentă anului 2024 a înregistrat o creștere de 22,5844% față de remunerația medie aferentă anului 2023 fiind impactată în principal de reducerea numărului de salariați.



Profitul net al perioadei de raportare este de 124.615.270 lei, în creștere cu 84,16% comparativ cu 31.12.2023 (67.667.294 lei), acest indicator fiind influențat semnificativ de dinamica veniturilor din dividende. Raportat la profitul net previzionat în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 (70.103.121 lei), profitul net înregistrat la finalul anului 2024 este superior cu 78,76%.

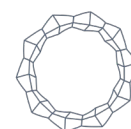
Activul net al Infinity Capital Investments S.A. a înregistrat la finalul anului 2024 o valoare de 3.385.011.664 lei în creștere cu 21% comparativ cu valoarea înregistrată la finalul anului 2023. Acestuia îi corespunde o valoare unitară a activului net de 7,9063 lei/acțiune.

Evoluția istorică a activului total și a activului net, în perioada ianuarie 2014-decembrie 2024, este prezentată în graficul următor:



Grafic 6.1. Evoluția activului total și a activului net (date interne)

Politica de dividende a Infinity Capital Investments S.A. urmărește atât satisfacerea intereselor investitorilor pe termen scurt, cât și dezvoltarea instituțională pe termen mediu și lung, cu scopul creșterii pe termen lung a valorii activului total al companiei, astfel că o parte a profitului net poate fi repartizată la rezerve, pentru a se crea sursele proprii necesare activității investiționale. În funcție de evoluțiile macroeconomice și de oportunitățile investiționale existente/estimate, conducerea Infinity Capital Investments S.A. poate propune acționarilor diminuarea semnificativă a valorii dividendelor distribuite, inclusiv păstrarea sumelor aferente



pentru susținerea financiară a proiectelor de investiții vizate sau a unor forme alternative de remunerare a acționarilor (spre exemplu, prin derularea unor eventuale programe de răscumpărare).

Având în vedere incertitudinea și riscurile macroeconomice prezente la începutul anului 2024, Consiliul de Administrație al societății a propus Adunării Generale a Acționarilor din 29 aprilie 2024, repartizarea profitului la "alte rezerve", pentru surse proprii, în vederea susținerii viitoarelor investiții, iar prin hotărârea nr. 6 a adunării a fost aprobat acest punct.

#### 7. Principiile privind recuperarea remunerației variabile

Remunerația variabilă se acordă doar în situația realizării indicatorului de profit stabilit prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli și este supusă aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Societatea poate să solicite recuperarea remunerației variabile dacă se constată că aceasta a fost acordată pe baza datelor eronate sau false, a unor erori materiale din documentele în baza cărora a fost determinată remunerația.

Recuperarea remunerației variabile începe din momentul constatării și poate fi solicitată de Infinity Capital Investments S.A. a fi restituită în termen de 3 ani de la data constatării.

#### 8. Abaterii de la prevederile Politicii de remunerare

În cursul anului 2024, remunerațiile acordate de societate personalului identificat s-a realizat cu respectarea principiilor stabilite prin Politica de remunerare aprobată de A.G.A. din 29 aprilie 2024 și nu au fost constatate deficiențe.

Infinity Capital Investments S.A. nu a efectuat nicio abatere de la prevederile Politicii de remunerare sau care să se încadreze în derogările prevăzute la art. 106, alin. (6) din Legea nr. 24/2017 Republicată.

**Comitetul de Nominalizare și Remunerare la 31.12.2024**

**Andreea Cosmănescu – administrator neexecutiv – președinte**

**Codrin Matei – administrator neexecutiv**

**Mihai Zoescu – administrator neexecutiv**

