



---

**RAPORTUL DE  
ACTIVITATE**

**AL COMITETULUI DE  
NOMINALIZARE ȘI  
REMUNERARE**

**AFERENT ANULUI 2024**

---

## I. Preambul

Prezentul raport este întocmit conform Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară nr. 9/2019 pentru modificarea și completarea Regulamentului nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernanță corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară și face parte integrantă din Raportul anual pentru exercițiul financiar 2024.

## II. Comitetul de Nominalizare și Remunerare

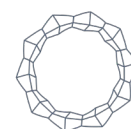
Comitetul de Nominalizare și Remunerare are un rol consultativ, fiind înființat pentru a asista Consiliul de Administrație în îndeplinirea rolurilor și atribuțiilor sale cu privire la nominalizarea și evaluarea adecvării membrilor Consiliului de Administrație și a persoanelor care dețin funcții-cheie în cadrul societății, respectiv pentru a asigura Consiliul că remunerația directorilor executivi este stabilită la nivelul corect și că societatea utilizează o combinație echilibrată de stimulente pentru a atrage și păstra personalul de care are nevoie pentru operațiunile sale.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare își îndeplinește atribuțiile sub supravegherea Consiliului de Administrație. Consiliul de Administrație aprobă și revocă membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

### Atribuțiile și responsabilitățile ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare:

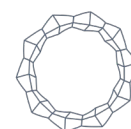
- *Atribuții și responsabilități în domeniul nominalizării:*
  - a) acordă asistență Consiliului de Administrație în legătură cu identificarea succesorilor în procesul de selecție pentru numirea noilor administratori;
  - b) stabilește criteriile pentru deținerea funcției de membru al Consiliului de Administrație în concordanță cu cerințele reglementărilor legale și ale pieței de capital aplicabile, raportat la activitatea desfășurată de Infinity Capital Investments S.A.;
  - c) evaluează și propune Consiliului de Administrație candidații în vederea numirii, renumirii sau revocării acestora în/din funcția de membru al Consiliului de Administrație în baza documentației întocmite potrivit politicilor și procedurilor privind evaluarea adecvării prealabile și continue a membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții-cheie, politici și proceduri aprobate de Consiliul de Administrație al Infinity Capital Investments S.A. în temeiul Regulamentului A.S.F. nr. 1/2019.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare are competența prezentării în ședința



Consiliului de Administrație a listei cu candidaturile, precizând pe cei care îndeplinesc cerințele pentru ocuparea funcției de administrator al Infinity Capital Investments S.A., atât în situația completării componenței Consiliului de Administrație pentru locurile vacante prin cooptarea de administratori provizorii, cât și în situația supunerii spre aprobarea A.G.A. a listei de candidaturi în vederea alegerii administratorilor definitiv.

- d) se asigură că persoanele care candidează pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație au pregătirea și experiența necesară pentru a-și îndeplini atribuțiile. Noilor membri ai Consiliului de Administrație li se vor oferi informațiile necesare pentru a se familiariza cu activitatea și operațiunile societății. În cazul în care va fi necesar, comitetul va lua măsuri pentru a se asigura instruirea suplimentară a acestora;
  - e) pregătește și recomandă criteriile pentru selectarea membrilor Consiliului de Administrație, inclusiv pentru evaluarea independenței acestora;
  - f) anual, pregătește evaluarea performanței membrilor Consiliului de Administrație, prin utilizarea unui proces de autoevaluare;
  - g) evaluează, cel puțin o dată pe an, independența membrilor Consiliului de Administrație;
  - h) verifică, cel puțin o dată pe an, numărul mandatelor deținute de membrii Consiliului de Administrație în alte societăți;
  - i) îndeplinește alte sarcini în legătură cu numirea sau revocarea membrilor Consiliului de Administrație la instrucțiunile acestuia.
- *Atribuții și responsabilități în domeniul remunerării:*
    - a) formulează propuneri în atenția Consiliului cu privire la remunerația fiecărui administrator și membru al conducerii superioare, incluzând bonusurile, stimulentele și opțiunile de cumpărare de acțiuni;
    - b) analizează și formulează propuneri în atenția Consiliului cu privire la pachetul anual total de remunerație variabilă ce se acordă în cadrul societății;
    - c) analizează și formulează propuneri în atenția Consiliului (prin intermediul Consiliului în atenția Adunării Generale a Acționarilor, după caz) cu privire la programele de acordare a opțiunilor de cumpărare de acțiuni de către administratorii și angajații societății;
    - d) propune obiective de performanță pentru acordarea remunerațiilor în bani care se acordă în funcție de astfel de obiective sau propune obiective pentru acordarea de acțiuni sau opțiuni de cumpărare de acțiuni;
    - e) propune revizuirea periodică a remunerației administratorilor executivi și a altor elemente de remunerare, incluzând plățile compensatorii și planurile privind



pensiile;

- f) formulează propuneri în atenția Consiliului cu privire la orice politică în legătură cu remunerarea ce se aplică în cadrul Societății;
- g) revizuieste raportul anual privind remunerarea.

### Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare

În perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a avut următoarea componență:

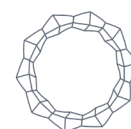
- Doamna Andreea Cosmănescu – administrator neexecutiv – președinte;
- Domnul Codrin Matei – administrator neexecutiv;
- Domnul Mihai Zoescu – administrator neexecutiv.

### III. Ședințele membrilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare

În cursul anului 2024, membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare s-au întrunit în **16** ședințe, care au avut pe ordinea de zi, în principal, următoarele subiecte:

- Evaluarea privind adecvarea individuală și colectivă a membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții cheie;
- Avizarea contractelor de mandat ale Conducerii Superioare;
- Avizarea propunerilor primite pentru candidatura la funcția de membru al Consiliului de Administrație;
- Aprobarea Planului Stock Option Plan și anexele sale, inclusiv Lista persoanelor eligibile, numărul și valoarea acțiunilor oferite, forma actului de aderare, a notificării SOP și a notificării condițiilor de exercitare a opțiunii persoanelor eligibile și împuternicirea conducerii superioare de a semna, din partea Societății, Actul de Aderare încheiat între societate și Persoanele eligibile.
- Desemnarea doamnei Mirela Dănescu în calitate de ofițer de conformitate și ofițer de conformitate SB/FT;
- Avizarea Politicii de remunerare în forma supusă aprobării Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din 29/30.04.2024;
- Avizarea Procedurii privind planul de succesiune în cadrul Infinity Capital Investments S.A.;
- Avizarea Procedurii privind evaluarea adecvării prealabile și continue a membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții cheie.

La cele 16 ședințe organizate, prezența a fost de 100% a membrilor Comitetului de Nominalizare și remunerare.



#### ***IV. Evaluarea adecvării persoanelor din structura de conducere și a funcțiilor cheie, conform prevederilor Regulamentului A.S.F. nr. 1/2019***

Conform prevederilor art. 26 alin. (3) coroborate cu cele ale art. 23 din Regulamentul A.S.F. nr. 1/2019, entitățile reglementate au obligația de a efectua evaluarea respectării cerințelor privind competența, experiența profesională, reputația, integritatea și guvernanta, menționate la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și c) din regulamentul de către membrii structurii de conducere, persoanele care dețin funcții-cheie și ofițerii de conformitate.

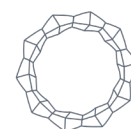
Infinity Capital Investments S.A. a respectat prevederile Regulamentului nr. 1/2019, astfel că, în cursul anului 2024, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a realizat evaluarea adecvării membrilor structurii de conducere și a persoanelor care ocupă funcții cheie, pe baza informațiilor furnizate de către persoanele evaluate în cuprinsul declarațiilor întocmite în conformitate cu modelul prevăzut în Anexa nr. 1 la Regulamentul A.S.F. nr. 1/2019, cu luarea în considerare a faptului că, de la data evaluărilor anterioare, nu au intervenit modificări cu privire la adecvarea acestor persoane.

Evaluările privind adecvarea individuală și colectivă, atât a membrilor structurii de conducere, cât și a funcțiilor cheie, au fost realizate în baza documentelor solicitate și puse la dispoziția Comitetului de Nominalizare și Remunerare. Concluziile care au rezultat în urma evaluării s-au bazat pe informațiile privind experiența și cunoștințele necesare din documente, precum: CV-uri, diplome și certificate, etc.

În ceea ce privește concluziile evaluărilor, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a constatat că membrii structurii de conducere, persoanele care dețin funcții cheie, persoanele desemnate în conducerea departamentelor Infinity Capital Investments S.A. dețin cunoștințe, competențe și experiența necesară și, de asemenea, respectă cerințele de reputație, onestitate, integritate și guvernanta, conform prevederilor Regulamentului A.S.F. nr. 1/2019 cu modificările și completările ulterioare.

#### ***V. Politica de remunerare a Infinity Capital Investments S.A.***

Legea nr. 158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2017/2.402 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 decembrie 2017 de stabilire a unui cadru general privind securitizarea și de creare a unui cadru specific pentru o securitizare simplă, transparentă și standardizată și de modificare a Directivelor 2009/65/CE, 2009/138/CE precum și 2011/61/UE, precum și a Regulamentelor (CE) nr. 1.060/2009 și (UE) nr.648/2012 introduce anumite elemente



noi, precum raportul și politica de remunerare, în timp ce drepturile acționarilor sunt consolidate pentru o guvernanță corporativă mai transparentă.

Politica de remunerare a Infinity Capital Investments S.A., aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor în 29.04.2024, a fost elaborată cu scopul de a asigura o bună funcționare a mecanismelor de guvernanță corporativă de la nivelul societății, în beneficiul acționarilor și al creșterii valorii companiei pe termen lung. În cursul anului 2024, Politica de remunerare nu a suferit modificări față de forma în care a fost aprobată în ședința A.G.A. din 29.04.2024.

Componentele de bază ale remunerației ce se acordă în cadrul Infinity Capital Investments S.A. sunt: a) remunerația fixă: plăți sau indemnizații, fără luarea în considerare a unor criterii de performanță;

b) remunerația variabilă: plăți sau indemnizații adiționale și acordate în funcție de performanță sau, în anumite cazuri, alte criterii contractuale.

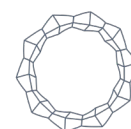
Componenta fixă și cea variabilă a remunerației administratorilor sunt stabilite prin art. 8 alin. (6) din Actul constitutiv al Infinity Capital Investments S.A.

Pentru realizarea indicatorului de profit net, membrii Consiliului de Administrație, Conducerii Superioare și salariații societății au dreptul să primească în ansamblu, conform aprobării Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și prevederilor Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, un stimulent suplimentar, condiționat de aprobarea în Adunarea Generală Ordinară a situațiilor financiare anuale.

Fondul de stimulare suplimentară se determină și înregistrează conform prevederilor legale, astfel încât realizarea profitului net stabilit prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli să nu fie periclitată. Plata fondului de stimulare suplimentară se realizează după aprobarea situațiilor financiare anuale. Remunerația variabilă acordată în cadrul societății nu este plătită prin vehicule și nu sunt utilizate metode care să urmărească evitarea artificială a dispozițiilor prevederilor legale aplicabile.

Ambele componente ale remunerației (fixă și variabilă) pot include – cu respectarea prevederilor legale și ale Actului constitutiv - indemnizații monetare (*precum numerar, acțiuni, opțiuni, anularea împrumuturilor către membrii personalului cu ocazia concedierii, contribuții la pensii*) sau indemnizații care nu sunt nemijlocit monetare (*precum reduceri, indemnizații auxiliare etc.*).

În cazul instrumentelor acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan pentru administratori și directori, criteriile de alocare sunt stabilite în acord cu legislația specifică, precum și cu prevederile Actului Constitutiv și ale contractelor de administrare și de mandat, iar pentru salariați, Consiliul de Administrație



stabilește criteriile de eligibilitate a beneficiarilor SOP, numărul de instrumente ce urmează să fie acordate fiecărei categorii de beneficiari, în acord cu prevederile legislației specifice privind politicile solide de remunerare, precum și mecanismele de implementare a SOP.

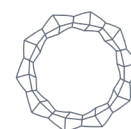
Infinity Capital Investments S.A. utilizează atât criterii cantitative (financiare) cât și calitative (nefinanciare) pentru evaluarea performanțelor individuale, care sunt luate în considerare la acordarea remunerației. Evaluările cantitative folosite trebuie să reflecte în mod adecvat riscul prezentat de acțiunile membrului personalului care primește dreptul respectiv. Sunt avute în vedere profitul brut și net obținut de societate în perioada pentru care se calculează dreptul acordat, dinamica activului total și a activului net.

În Contractul Colectiv de Muncă este reglementată remunerația fixă și variabilă pentru salariații societății, respectiv a persoanelor cu funcții-cheie, directorilor executivi și celorlalți angajați.

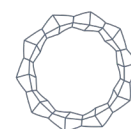
## **VI. Informații privind remunerația plătită de societate în cursul anului financiar 2024**

Detalii privind remunerația fixă plătită de societate în cursul anului financiar încheiat la 31.12.2024 și remunerația variabilă aferentă anului 2024 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

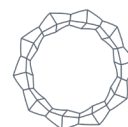
Indicatori/sume brute	Sume brute aferente activității desfășurate în anul 2024 (lei)	Sume plătite efectiv în cursul anului 2024 (lei)	Sume de plătit în cursul anului 2025 (lei)	Număr beneficiari
1. Remunerații acordate întregului personal SAI/AFIA (inclusiv funcțiile externalizate)				
<i>Remunerații fixe</i>	8.534.515	7.790.729	743.786	36
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	10.281.174	590.559	7.764.999	36
- numerar*	5.985.655	590.559	5.395.096	36
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	4.295.519	-	4.295.519	9
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-



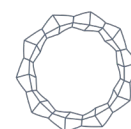
2. Remunerații acordate personalului identificat al SAI/AFIA (inclusiv funcțiile externalizate)				
A. Membri CA/CS, din care				
<i>Remunerații fixe</i>	1.117.985	1.024.820	93.165	5
<i>Remunerații variabile</i>	3.107.138	-	3.107.138	5
- numerar*	1.153.846	-	1.153.846	5
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	1.953.292	-	1.953.292	5
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Sorin - Iulian Cioacă				
<i>Remunerații fixe</i>	205.127	188.032	17.095	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	621.428	-	621.428	1
- numerar*	230.769	-	230.769	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	390.658	-	390.658	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>				-
Mihai Trifu				
<i>Remunerații fixe</i>	205.134	188.041	17.093	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	621.428	-	621.428	1
- numerar*	230.769	-	230.769	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	390.658	-	390.658	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Mihai Zoescu				
<i>Remunerații fixe</i>	235.908	216.249	19.659	1



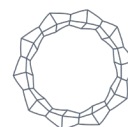
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	621.428	-	621.428	1
- numerar*	230.769	-	230.769	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	390.658	-	390.658	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Codrin Matei				
<i>Remunerații fixe</i>	235.908	216.249	19.659	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	621.428	-	621.428	1
- numerar*	230.769	-	230.769	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	390.658	-	390.658	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Andreea Cosmănescu				
<i>Remunerații fixe</i>	235.908	216.249	19.659	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	621.428	-	621.428	1
- numerar*	230.769	-	230.769	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	390.658	-	390.658	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
<b>B. Directori/membri Directorat, din care:</b>				
<i>Remunerații fixe</i>	3.046.470	2.561.856	484.614	2
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	3.328.317	-	3.328.317	2
- numerar*	1.632.400	-	1.632.400	2



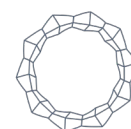
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	1.695.917	-	1.695.917	2
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Sorin - Iulian Cioacă				
<i>Remunerații fixe</i>	1.679.528	1.351.057	328.471	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	1.736.414	-	1.736.414	1
- numerar*	851.688	-	851.688	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	884.726	-	884.726	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Mihai Trifu				
<i>Remunerații fixe</i>	1.366.942	1.210.799	156.143	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	1.591.903	-	1.591.903	1
- numerar*	780.712	-	780.712	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	811.191	-	811.191	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
<b>C. Funcții cu atribuții de control (cu indicarea expresă a tuturor funcțiilor incluse în această categorie)*</b>				
<i>Remunerații fixe</i>	513.950	496.603	17.347	5
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	466.819	94.832	371.987	5
- numerar*	466.819	94.832	371.987	5
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	-	-	-	-



<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Biroul Administrare Risc				
<i>Remunerații fixe</i>	233.950	226.581	7.369	2
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	142.967	-	142.967	2
- numerar*	142.967	-	142.967	2
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	-	-	-	-
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Birou Ofițeri conformitate				
<i>Remunerații fixe</i>	143.609	137.953	5.656	2
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	255.806	94.832	160.974	2
- numerar*	255.806	94.832	160.974	2
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	-	-	-	-
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Auditor intern	<b>204.437</b>	<b>136.391</b>	<b>68.046</b>	<b>1</b>
<i>Remunerații fixe</i>	136.391	132.070	4.321	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisioanele de performanță, din care:</i>	68.046	-	68.046	1
- numerar*	68.046	-	68.046	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	-	-	-	-
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-



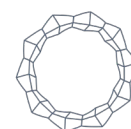
D. Alte funcții decât cele indicate la lit. A-C de mai sus, incluse în categoria personalului identificat (cu indicarea expresă a tuturor funcțiilor incluse în această categorie)**				
<i>Remunerații fixe</i>	1.470.170	1.437.802	32.368	4
<i>Remunerații variabile exceptând comisiunile de performanță, din care:</i>	1.740.533	495.727	1.244.806	4
- numerar*	1.184.994	495.727	689.267	4
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	555.539	-	555.539	2
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Consilier Conducere Superioară				
<i>Remunerații fixe</i>	191.661	191.661	-	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisiunile de performanță, din care:</i>	213.674	213.674	-	1
- numerar*	213.674	213.674	-	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	-	-	-	-
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Director economic				
<i>Remunerații fixe</i>	290.648	290.648	-	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisiunile de performanță, din care:</i>	435.899	282.053	153.846	1
- numerar*	435.899	282.053	153.846	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit) **	-	-	-	-
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Director portofoliu				



<i>Remunerații fixe</i>	539.920	522.450	17.470	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisiunile de performanță, din care:</i>	554.250	-	554.250	1
- numerar*	272.172	-	272.172	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	282.078	-	282.078	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
Director investiții				
<i>Remunerații fixe</i>	447.941	433.044	14.897	1
<i>Remunerații variabile exceptând comisiunile de performanță, din care:</i>	536.710	-	536.710	1
- numerar*	263.249	-	263.249	1
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	273.461	-	273.461	1
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-
<b>E. Rest Salariați</b>				
<i>Remunerații fixe</i>	2.385.940	2.269.648	116.292	20
<i>Remunerații variabile exceptând comisiunile de performanță, din care:</i>	1.638.367	-	1.638.367	20
- numerar*	1.547.596	-	1.547.596	20
- alte forme (valoarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit)**	90.771	-	90.771	2
<i>Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță</i>	-	-	-	-

\* Remunerația variabilă sub formă de numerar reprezintă bonusul aferent anului 2024 care va plătit în cursul anului 2025.

\*\* Suma reprezintă contravaloarea acțiunilor oferite cu titlu gratuit la prețul estimat de (2,29799 lei/acțiune), care urmează a fi distribuite la expirarea termenului de 12 luni de la semnarea actului de aderare (19.03.2025).



Prin hotărârea Consiliului de Administrație al Infinity Capital Investments S.A. nr. 9 din 13.03.2025, a fost aprobată oferirea cu titlu gratuit a unui număr de 1.994.250 acțiuni către administratori, directori și angajați ai societății, în cadrul unui Plan de tip "Stock Option Plan", în conformitate cu hotărârile nr. 5 și nr. 6 ale Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor din data de 29 aprilie 2024.

În perioada 2020-2024, valoarea totală a remunerațiilor totale brute ale conducătorilor s-a situat în intervalul 4,93 milioane lei – 10,60 milioane lei, iar remunerația medie brută a angajaților s-a situat în intervalul 116 mii lei – 227 mii lei. În aceeași perioadă, profitul net bugetat anual a fost depășit, iar valoarea unitară a activului net a crescut de la 3,8274 lei/acțiune la 7,9063 lei/acțiune (o creștere de 106,5%).

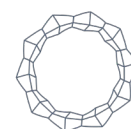
În tabelul următor este prezentată evoluția remunerației conducătorilor și evoluția activului net:

	2024	2023	2022	2021	2020
Total remunerație conducători	10.599.910	8.482.772	8.356.396	5.570.005	4.930.430
Valoarea activului net	3.382.609.470	2.797.169.778	2.112.294.285	2.197.633.426	1.998.462.854

În anul 2024 a fost constituit provizionul pentru bonusuri în sumă de 5.500.000 lei ce se vor acorda salariaților, directorilor ce își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat și administratorilor Societății. Aceste prime vor fi distribuite în anul 2025 după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale individuale, întocmite pentru anul în care s-a realizat profitul din care se acordă stimulentele.

Adițional de provizionul menționat mai sus, pe parcursul anului 2025, Infinity Capital Investments S.A. va derula un program de răscumpărare a maxim 2.000.000 de acțiuni proprii pentru distribuirea cu titlu gratuit către administratorii, directorii și angajații Societății, în conformitate cu hotărârile nr. 5 și nr. 6 ale Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor din data de 29 aprilie 2024.

Prin hotărârea Consiliului de Administrație al Infinity Capital Investments S.A. nr. 9 din 13.03.2025, a fost aprobată oferirea cu titlu gratuit a unui număr de 1.994.250



acțiuni către administratori, directori și angajați ai societății, în cadrul unui Plan de tip "Stock Option Plan" (SOP 2).

De asemenea, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din 13.03.2025 a fost aprobată lista Persoanelor eligibile. Prin aceeași Hotărâre, a fost aprobată împuternicirea conducerii superioare de a semna, din partea Societății, Actul de Aderare încheiat între societate și Persoanele eligibile.

Prețul de exercitare de către Persoanele eligibile a dreptului de opțiune asupra acțiunilor este de zero lei/acțiune.

În anul 2024 au fost plătite remunerații variabile de A.F.I.A. către personalul său care reprezintă premii (stimulente) aferente anului 2023 în sumă de 4.032.247 lei care au fost înregistrate pe costuri prin constituirea unui provizion la finele anului 2023, fără a afecta rezultatul perioadei curente. Adicional, compania desfășurat un program de răscumpărare pentru un număr de 1.857.361 de acțiuni proprii, achiziționate cu o valoare totală a acțiunilor răscumpărate de 3.506.484,04 lei, pentru distribuirea cu titlu gratuit membrilor structurii de conducere și către angajații Infinity Capital Investments S.A., în cadrul unui program Stock Option Plan, conform Hotărârii A.G.E.A. nr. 8/27.04.2023.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare la 31.12.2024

Andreea Cosmănescu – administrator neexecutiv – președinte

Codrin Matei – administrator neexecutiv

Mihai Zoescu – administrator neexecutiv

