

**Material informativ aferent punctului 9 de pe ordinea de zi a A.G.O.A. din data de  
29/30 aprilie 2026:**

**Aprobarea**

**Raportului privind remunerația conducătorilor Infinity Capital Investments S.A.  
aferentă anului 2025**

În condițiile transpunerii în legislația națională a Directivei (UE) nr. 2017/828 privind încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor, prin intermediul Legii nr. 158/2020, care modifică Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, companiile ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată au obligația aplicării prevederilor ce vizează, printre altele, remunerația acordată conducătorilor, definiți ca „*orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare, respectiv orice membru al consiliului de supraveghere, precum și al directoratului, în cazul sistemului dualist de administrare, potrivit Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv în toate cazurile în care a fost numit, directorul general și, dacă există această funcție, directorul general adjunct*”.

Emitenții au obligația de a pregăti o politică de remunerare aplicabilă conducătorilor și de a o supune votului acționarilor. Emitenții pot plăti remunerațiile conducătorilor numai în conformitate cu Politica de remunerare care a fost aprobată în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor. În anumite condiții excepționale (*justificate doar de necesitatea asigurării sustenabilității companiei pe termen lung*), companiile pot deroga de la Politica de remunerare, în măsura în care Politica de remunerare include clauze de procedură aplicabile și delimitează elementele de la care se poate deroga.

În acest context, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, întrunită statutar în data de 29.04.2024, a aprobat prin Hotărârea nr. 10, Politica de remunerare a Societății, în conformitate cu prevederile art. 106 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

Conform prevederilor legale, Politica de remunerare trebuie supusă votului acționarilor pentru cel puțin o dată la 4 ani sau pentru orice modificare semnificativă. De asemenea, Politica de remunerare, împreună cu data și rezultatele votului, au fost publicate pe site-ul Societății.

Introducerea acestui punct pe ordinea de zi este fundamentată de necesitatea respectării prevederilor art. 106 și 107 din Legea nr. 24/2017 republicată și în concordanță cu Politica de remunerare a Infinity Capital Investments S.A., ce a fost elaborată în acord cu dispozițiile legale enunțate și a prevederilor Actului constitutiv



al Societății și ale Ghidului ESMA nr. 232/2013 privind politicile solide de remunerare în conformitate cu DAFIA.

Remunerația totală este concepută astfel încât să genereze condițiile de realizare a obiectivului de performanță pe termen lung, respectiv cel de creștere a valorii totale a activelor Societății și, implicit, a valorii activului net unitar, precum și a obiectivelor intermediare, printre care cel legat de nivelul profitului net anual. În acest scop, remunerația totală acordată la nivelul companiei vizează consolidarea echipei de profesioniști, sens în care nivelul de remunerare din cadrul Infinity Capital Investments S.A. este dimensionat adecvat, pentru a atrage, reține și motiva persoane competente și experimentate în cadrul Consiliului de Administrație, al conducerii executive, precum și în rândurile salariaților Societății. În același timp, Politica de remunerare nu introduce stimulente care ar putea determina favorizarea interesului propriu în detrimentul intereselor Societății. În consecință, remunerațiile acordate de Infinity Capital Investments S.A. sunt aliniate principiilor stabilite în Politica de Remunerare, asigurând compatibilitatea cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele Societății, precum și cu cele ale investitorilor.

De asemenea, remunerația plătită de companie sub formă de stimulente ține cont de criteriul de performanță principal, respectiv cel de realizare a indicatorului de profit net bugetat, precum și de cel de creștere pe termen lung a valorii activului companiei și, implicit, a valorii unitare a activului net. Legătura dintre performanța înregistrată de companie în ultimii 5 ani și nivelul remunerației brute plătite conducătorilor și salariaților, așa cum face obiectul prevederilor art. 106 din Legea nr. 24/2017, este redată în tabelul următor:

	2025	2024	2023	2022	2021
Total remunerație brută conducători	11.208.359	10.599.910	8.482.772	8.356.396	5.570.005
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	5,7401%	24,9581%	1,5123%	50,0249%	12,9720%
Angajații societății – remunerație brută medie	313.443	226.764	184.986	150.423	116.733
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	38,2243%	22,5844%	22,9770%	28,8607%	-5,4633%
Profit net	133.269.316	124.615.270	67.667.294	164.808.485	37.550.738
<i>Variație față de anul precedent (%)</i>	6,9446%	84,1588%	-58,9419%	338,8955%	-28,1064%
VUAN/acțiune (certificat de depozitar la 31 decembrie)	11,2647	7,9063	5,8888	4,4328	4,3953



Variație față de anul precedent (%)	42,4775%	34,2600%	32,8461%	0,8532%	14,8377%
-------------------------------------	----------	----------	----------	---------	----------

Din datele prezentate, se poate observa faptul că demersurile întreprinse de conducerea și salariații companiei pentru crearea condițiilor de creștere a valorii activelor pe termen lung sunt realizate în condițiile unei remunerări adecvate a personalului, cu scopul atragerii și menținerii în cadrul companiei a unor profesioniști bine pregătiți și remunerați pentru calitatea activităților prestate. În perioada 2021-2025, valoarea totală a remunerațiilor totale brute ale conducătorilor s-a situat în intervalul 5,57 milioane lei – 11,21 milioane lei, iar remunerația medie brută a angajaților s-a situat în intervalul 117 mii lei – 313 mii lei. În aceeași perioadă, profitul net bugetat anual a fost depășit, iar valoarea unitară a activului net a crescut de la 4,3953 lei/acțiune la 11,2647 lei/acțiune (o creștere de 156%).

Raportul de Remunerare prezintă o imagine de ansamblu asupra tuturor remunerațiilor și beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate conducătorilor pe parcursul ultimului exercițiu financiar. Acesta include atât conducătorii nou numiți, cât și foștii conducători, în conformitate cu Politica de Remunerare.

Raportul privind remunerația conducătorilor Infinity Capital Investments S.A. aferentă anului 2025 este supus votului consultativ al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor („A.G.O.A.”) din data de 29/30 aprilie 2026 și va fi publicat pe website-ul societății ([www.infinitycapital.ro](http://www.infinitycapital.ro)), fiind la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Acest material a fost aprobat de către Consiliul de Administrație în ședința din data de 19 martie 2026 și a fost semnat în numele acestuia de:

Sorin - Iulian Cioacă

Președinte - Director General



Mihai Trifu

Vicepreședinte - Director General Adjunct

